

Муниципальная бюджетная организация
дополнительного образования
Старомайнский Центр творчества и спорта
муниципального образования «Старомайский район»
Ульяновской области

РАССМОТРЕНО
на общем собрании
трудоого коллектива

Протокол № 2
«12» 10 2018 г



Приказ №156 «15» 10 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудоого коллектива МБОУ ДО ЦТиС

р. п. Старая Майна, 2018

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива МБОУ ДО ЦТиС разработано в соответствии с Федеральным Законом РФ №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБОУ ДО ЦТиС.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Муниципальной бюджетной организации дополнительного образования Старомайнский Центр творчества и спорта муниципального образования «Старомайский район» Ульяновской области (далее - Организация) является постоянно действующим коллегиальным органом самоуправления Организацией.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Организации в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, нормативно-правовых актах органов местного самоуправления, приказах и распоряжениях органов управления, регламентирующих образовательную деятельность.

1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Организацией, принимает коллегиальные решения важных вопросов организации деятельности Организации.

1.5. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и другими органами самоуправления Организации, а также с различными организациями и социальными институтами, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Организации.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются и принимаются на общем собрании трудового коллектива Организации. Положение утверждается и вводится в действие приказом директора Организации.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Основными задачами общего собрания трудового коллектива являются:

2.1.1. общее руководство Организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Организации и другими локальными нормативными актами Организации;

2.1.2. содействие осуществлению управленческих начал, развитию творческой инициативы работников.

2.1.3. расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов;

2.1.4. обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы

Организации.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

К компетенции общего собрания трудового коллектива Организации относится:

- 3.1. Разработка и принятие коллективного договора, изменений к коллективному договору и к Уставу;
- 3.2. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Организации, администрацией Организации, а также, положений коллективного договора между Организацией и работниками Организации;
- 3.3. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Организации;
- 3.4. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 3.5. Заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Организации о работе, проделанной профсоюзным комитетом Организации в течение учебного года;
- 3.6. Образование комиссии по трудовым спорам в Организации, Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 3.7. Принятие локальных нормативных актов, относящихся к его компетенции.

4. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Организационной формой работы общего собрания трудового коллектива являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 4.2. В заседании общего собрания трудового коллектива могут принимать участие все работники Организации.
- 4.3. Заседание общего собрания трудового коллектива является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Организации.
- 4.5. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 4.6. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Организации, председателя профсоюзного комитета Организации, директора.
- 4.7. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива.
- 4.8. Каждый работник Организации имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

4.9. Решение, принятое общим собранием трудового коллектива и не противоречащее законодательству Российской Федерации, Уставу Организации, является обязательным для исполнения всеми работниками Организации.

5. Документация общего собрания трудового коллектива

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива протоколом, в котором указывается его номер, дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания трудового коллектива.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Организации и сдаются по акту при приёме и сдаче дел.

5.5. Протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Организации.